

ESPECIAL EMPRESAS FAMILIARES DE ARAGÓN

OBEARAGÓN

Fundada en el año 1979, Obearagón ha ido progresando de forma exitosa gracias al factor diferencial que la familia proporciona al negocio

40 AÑOS APORTANDO VALOR DENTRO Y FUERA DE ESPAÑA

Corría el año 1979, cuando José Ballarín fundó en Pamplona una humilde empresa constructora especializada en obra civil que posteriormente abriría una sede en Zaragoza. Un contexto marcado por el aperturismo económico al que había conducido la llegada de la democracia al país pero que no impedía que emprender fuese ya entonces una decisión arriesgada.

No obstante, eso no era obstáculo para que pequeñas empresas familiares como Obras Especiales Aragón (Obearagón) iniciasen su actividad. En el caso de esta compañía y tras acumular experiencia

y obras de distinta entidad, fue creciendo en volumen de negocio así como diversificando su área de actuación. Sus necesidades de progreso llevaron al fundador a proponer la incorporación del ingeniero industrial y miembro de la familia Luis Jordán. Conocedor de los procesos industriales por su formación y experiencia, Jordán aportó las claves para adoptar unos modelos de gestión que serían determinantes para la profesionalización de la entidad.

«José creía que la empresa podía crecer, pero necesitaba ayuda y creía que su mejor apoyo éramos nosotros», apunta Jordán,



María José Ballarín y Luis Jordán, consejera delegada y presidente de Obearagón.

OBEARAGÓN

La empresa pasó de los 40 trabajadores en los años noventa a los más de 700 que tiene ahora

que añade que las décadas de los noventa y los 2000 fueron unos años de bonanza para el sector, con grandes obras y una notable inversión en infraestructuras significativas en los mercados donde operaba la compañía. Una nueva etapa de expansión que llevó a que en 2010 se incorporase a la plantilla como consejera delega-

da María José Ballarín, con la que se dio el salto definitivo hacia la internacionalización. «Me plantearon la incorporación porque la empresa estaba en un momento de crecimiento internacional. Entendían que podía aportar valor y yo lo consideré una cuestión de responsabilidad», apunta Ballarín.

Una exitosa trayectoria en la que el factor diferencial que la familia aporta al negocio ha sido clave. «Una empresa familiar tiene muchos valores que la diferencian de las que no lo son, como el compromiso, la sostenibilidad, la cultura emprendedora y, sobre todo, el tiempo. En

cuanto a los plazos, esa concepción permite ser sereno en las decisiones, pues no existe la presión del resultado inmediato, del corto plazo, la visión siempre va más allá», apunta Jordán. «En un negocio familiar es importante que todos estemos cohesionados y tengamos la misma idea de futuro», agrega Ballarín.

Obearagón ha pasado de tener 40 trabajadores y facturar 2,5 millones de euros en los noventa a contar hoy con más de 700 empleados y registrar más de 120 millones de euros, operando además en todo el mercado nacional y países extranjeros como Chile. ■

Santander Empresas
El Banco de todas las empresas.

Impulsamos la internacionalización de nuestro país

APOYAMOS A TU EMPRESA EN SU SALIDA AL EXTERIOR

Con soluciones que faciliten tu negocio fuera de nuestras fronteras.

- 🌐 Cobertura en más de 150 países.
- 🌐 12.500 oficinas en todo el mundo.
- 🌐 Mayor red de especialistas en comercio exterior.

Infórmate en el 915 123 123, en nuestras oficinas o en bancosantander.es